

溧阳市教育局文件

溧教发〔2022〕1号

溧阳市教育局关于印发

2022年溧阳市教育工作意见的通知

各中小学、幼儿园、民办学校、直属单位及机关各科室：

现将“2022年溧阳市教育工作意见”印发给你们，请各单位、各科室结合各自实际，认真贯彻执行。

附件：2022 年溧阳市教育工作意见



附件：

2022 年溧阳市教育工作意见

2022 年是党的二十大召开之年，我市教育系统要始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把握新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以推进教育高质量发展为主题，严格落实《溧阳市推进教育高质量发展行动方案》要求，在深化教育领域综合改革上争当表率，在服务经济社会发展上争做示范，在率先推进教育治理体系和治理能力现代化上走在前列，不断提升人民群众的教育获得感、满意度。

一、落实“三大强化”，努力构建高质量发展新格局

（一）强化党建引领，擦亮为民底色

持续落实党内组织生活季度报告制度，抓好党建常规，抓严

党建细节，抓实党建过程，深入实施“六个一”党建活动，即组织一场学习贯彻“党的十九届六中全会精神”报告会，培育一批党建品牌，开展一轮先进典型教育，建好一个特色党建阵地，办好一届干部培训班，举办一次书记上党课基本功竞赛，为迎接党的二十大胜利召开营造良好环境和舆论氛围。强化党对教育的全面领导，严格贯彻党的教育方针，在学校章程中进一步凸显党建工作。深化党风廉政建设，全面开展“清廉教育”专项行动，做好市委巡察“回头看”和江苏省教育经费专项审计问题整改，坚持抓早抓小，防微杜渐。

（二）强化投入保障，再奏惠民强音

始终坚持以人民为中心，投入 1.16 亿元，实施后六小学、平桥小学校舍改造工程。加强部门联动，统筹推进永平初中、天目湖初中和南京师范大学溧阳实验小学、幼儿园等重点项目建设，新增学位超 4700 个，加快高中入城步伐，确保续建项目按计划竣工。总投入 6820 万元，实现中考标准化考场全覆盖，全面改造中小学实验室，分两年实施中小学教室空调安装和机房提升工程。改造“全电食堂”11 所，构建互联互通、应用齐备、协同服务的“互联网+教育”大平台，探索便民项目应用服务系统，切实提升优质教育资源供给水平。

（三）强化安全责任，办好利民实事

全面总结溧阳市教育系统安全专项整治三年行动、溧阳市校园和校车安全专项整治行动成果，持续开展省市级平安校园创建

和“回头看”工作，以“隐患即事故”的意识，强化排查整治。深化校园安防体系建设，开展“生命通道”集中整治行动，推进微型消防站建设，落实学校高层建筑消防安全管理。打造“互联网+安全教育”新样态，用好常州市学校安全教育平台，确保学校、班级、学生全覆盖，组织做好校车、食堂人员安全培训，服务安全教育实验区建设。完善教育行政执法体制机制，落实青少年法治宣传教育，推进“八五”普法与依法执教有机融合。

二、突出“三大深化”，奋力激发高质量发展新动能

（一）深化体制改革，迸发队伍活力

始终坚持师德为先，积极开展师德建设月和师德标兵评选活动，巩固专项整治成果，持续保持高压态势，净化育人环境。积极贯彻《常州市关于切实减轻中小学教师负担进一步营造教育教学良好环境的实施办法》，落实“三效三提”专项行动要求，优化考评机制。进一步深化“县管校聘”管理改革，完善岗位等级晋升激励方案，健全“能上能下”的竞岗机制，盘活现有师资，积极推动优秀师资向农村学校、薄弱学校有序流动。根据国家及江苏省关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见，不断优化绩效工资增量机制和学校自主分配机制，切实提升教师队伍活力。

（二）深化人才招引，凝聚群贤合力

以《溧阳市高层次教育人才引进、培养奖励办法》为指引，力争引进高层次教育人才1-2名，深入实施“优才计划”，公开

招聘 100 位优秀教师，着力解决体育、美育教师结构性缺编问题，力争中小学专任体育、美育教师与在校生比例逐步提高。继续组织幼儿园备案制教师公开招聘工作，力争编制内和备案制教师总数占比达 70%，促进幼教队伍可持续发展。

（三）深化名师培养，强化内生动力

加强学科中心组、学科基地、教研联盟建设，常态化开展“双师课堂”教学研讨，有效促进资源整合，形成教研合力。加大助力工程、常州市优秀教师城乡手牵手、乡村骨干教师培育站、名师成长营等教师培训平台建设力度，促进全市教师专业能力整体提升，持续激发“三名工程”梯队培养后劲，力争特级教师、正高级教师、“苏教名家”培养对象再有突破。

三、力争“三大突破”，全力塑造高质量发展新品牌

（一）夯实过程管理，实现普及普惠新突破

深入实施《溧阳市推进学前教育更好发展三年行动计划（2021—2023 年）》，优化幼儿园综合发展考评机制，积极组织幼儿园主动发展项目建设，做好 3 所省市级优质园创建和 9 所省级优质园复评工作。积极开展幼小双向衔接，健全行政推动、科研支持、家园校共同参与的联动机制，鼓励企业与机关事业单位开办“课后托幼”。按照时序进度，扎实推进“江苏省学前教育普及普惠县域”创建，多措并举攻破难点、堵点问题，为幼儿提供公平且优质的学前教育资源。

（二）助推五育融合，实现优质均衡新突破

聚焦学生全面发展，促进五育有机融合，持续加大省市级中小學生品格提升工程项目建设力度，重视心理健康教育和学生特质发展，开齐开足心理健康教育课程。根据省委办公厅和省政府办公厅印发的《全面加强和改进新时代学校体育、美育工作实施意见》，积极开发体卫艺、劳科技特色课程，优化课程管理，扎实提升学校体育、美育水平，力争新增常州市义务教育“新优质”学校3所。深入推进智慧校园建设，力争中小学智慧校园省级审核认定比例达到98%以上。积极做好“江苏省义务教育优质均衡发展县（市、区）”现场评估验收工作，以创促优，加快问题整改，有序推进国家义务教育优质均衡发展县（市、区）监测工作，力争顺利完成创建任务。

（三）坚持守正创新，实现普职领航新突破

学习贯彻《普通高中课程标准》和《中国高考评价体系》，领会改革精神，把握改革方向，完善教学与评价策略。稳步推行普通高中拔尖创新人才培养工程，打通一贯制培养体系，保持高考质量高位运行。加大“领航学校”建设力度，“1+X”证书专业覆盖率达90%，新增五年制高职专业3-4个，招生人数超450人，力争升格为江苏联合职业技术学院分院。

四、推进“三大服务”，致力展现高质量发展新作为

（一）以开放交流为抓手，服务区域协作示范

加快推进南京都市圈教育一体化建设，推动“一地六县”合作区多校教育合作常态化，通过教学帮扶、管理交流、对口送教、职教结对等形式，进一步深化教育协作，力争引进省内外名校合作办学项目1-2个，共促教育高质量发展。继续做好东西部扶贫协作人才支援工作，深入开展新疆乌恰、陕西汉阴和白河职校挂钩合作项目，积极扶持河北威县职教中心第二轮电梯专业人才培养。

（二）以产教融合为抓手，服务地方经济发展

积极构建产教深度融合、良性互动的发展格局，继续推动现代学徒制，力争建设产业学院和示范性职工培训基地各1个。推进产学研协同创新，服务企业10家以上，培育产业教授2名以上，建设1个公共实习实训平台。牵头成立中国电梯国际合作培训学院，创建1个省级中小学职业体验中心，提供实践体验工作5000个以上。做好各项省市级社区教育项目创建工作，加快推广智慧助老活动，全年完成各类培训2.5万人次以上，服务乡村振兴，助力文旅融合攻坚，推动经济社会发展。

（三）以“双减”推进为抓手，服务治理体系升级

出台市级“双减”文件，建立联席会议机制，细化完善课后服务水平提升方案，明确部门职责，完善联动机制，强化经费保障，优化服务内容。全面实施学科类培训机构收费政府指导价和资金监管，实现《中小学校外培训服务合同》全覆盖。构建学科类培训机构日常监管定人定点、多部门联合执法、社区网格化管

理的长效机制，从严管理培训时间和人员资质，大幅压减学科类校外培训机构数量，切实减轻学生校外培训负担。强化督查效能，开展涉及 20 所幼儿园、10 所小学、9 所初中的督导评估，依托督导信息系统，抓实中小学、幼儿园责任督学“挂牌”督导工作，针对“五项管理”、办学规范、课后服务等工作，落实每月 1 次驻校督查。

抄送：溧阳市委、人大、政府、政协办公室，常州市教育局办公室

溧阳市教育局办公室

2022年1月20日印发
