溧阳市阳光幼儿园综合督导评估的报告

根据《常州市中小学（幼儿园）综合督导方案>的通知》（常教督委办[2022]7号）文件精神要求，溧阳市人民政府教育督导委员会办公室组成督导评估组，于2024年5月15日对溧阳市阳光幼儿园进行了为期一天的综合督导评估。

评估组成员按照工作规程，通过听取园长汇报，实地察看园容园貌和设备设施，观摩教学活动和游戏活动，进行教师问卷调查、家长访谈、查阅资料、教职工访谈等系列工作程序，对幼儿园的办园情况进行了全面仔细的了解，采集了大量信息，并对照《常州市幼儿园综合督导评估考核标准》进行了充分的讨论和评议，现将督导评估组对溧阳市阳光幼儿园近三年来工作的评估意见汇报如下：

一、基本概况

溧阳市阳光幼儿园位于阳光城市南和园18幢，是一所小区配套公办幼儿园，原隶属于溧阳市实验幼儿园教育集团，2019年9月建制，2022年8月独立。幼儿园以“让每一个老师和孩子‘迎着阳光，自由生长’”为办园宗旨，2020年12月、2021年10月分别成功创建为常州市优质幼儿园、江苏省优质幼儿园。目前幼儿园有13个班级，377名幼儿，55位教职工。

二、主要成绩

**（一）坚持党建引领，明晰办园方向**

1.实行党组织领导的园长负责制，坚决执行“三重一大”制度，确保党组织履行好把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责。经常开展党性党风党纪和廉洁从政教育，落实党风廉政建设的部署和要求。

2.确立了以“阳光文化”为核心的园所文化，即以“迎着阳光，自由生长”为办园理念，以游戏为基本活动，立足儿童视角，支持幼儿的全民、和谐发展。

**（二）坚持科学保教，提升保育安全**

1.整体架构，制度保障，守好卫生保健安全线。各项制度齐全，严格落实到人，关注特殊体质个案跟踪。

2.关注生活，科学照护，把握生活照料基准线。结合生活班本课程，关注日常生活中的教育渗透。

3.精准防患，常态落实，拉起安全防护警戒线。预案完善，将安全教育融入日常，重视教职工安全能力培养。

**（三）坚持儿童立场，夯实教育过程**

1.活动组织凸显游戏精神。根据季节变化，合理设置作息。鼓励各班基于幼儿兴趣和需求开展班本课程，材料丰富，资源梳理清晰。课程审议常态化、过程化，充分体现课程游戏精神。

2.师幼互动彰显平等尊重。将双《指南》和专业书籍纳入园本培训，以日常观察、半日活动等抓手进行观察记录，一对一倾听，回应、支持幼儿的想法，师幼关系和谐平等。

3.家园共育关注多元路径。家园社共育形式多元，定期召开不同形式的家长会、家长开放日、幼儿园管理等。同时走进社区开展丰富的共育活动，充分拓展幼儿的学习与生活空间。

**（四）坚持多元生长，改善环境条件**

1.各类面积均达标准，园舍场地适宜、因园规划。室内外空间布局科学合理，设施设备齐全，安全环保，教育环境丰富适宜。户外有草坪、沙水池、种植园室；内有阅读区、建构区、表演区等游戏区域，最大限度的满足幼儿游戏活动的需要

2.玩具材料丰富多样，符合省优质园和安全质量标准，能满足幼儿发展水平和多样化的发展需要。绘本符合幼儿年龄特点和认知水平，富有教育意义。无境外课程，体现中华优秀传统文化和现代生活特色。教职工图书、报刊、杂志数量种类丰富。

**（五）坚持专业发展，赋能队伍建设**

1.管理有智慧：以“阳光文化”为根基，倡导教工在思想上逐光前行，在能力上厚积薄发，通过“四有教师评选”、“师德宣讲”等活动提升职业认同感，涵养品格。近两年满意率达100%。

2.建设有章法：阳光幼儿园10年以内教师占比92.8%，园所通过制度保障、科研融合，绩效助推等措施，形成了以思想道德为龙头，专业学识为基础，潜能挖掘为追求的师资培养格局。

3.培养有成效：三年来，教师省级及以上发表文章30余篇，省级获奖20余篇，溧阳市级公开教学12个，专题讲座9节，评优课常州市一等奖，溧阳市级奖项若干。园部以高水准的平台架设，助力青年教师拔节生长。现任四类教师5人，办园绩效显著。

**（六）坚持品质管理，助力内部管理**

1.资质齐全有制度。独立建制后及时更新了事业单位法人证书、办园许可证、食品经营许可证等，证照齐全，使用规范合理。

2.管理规范有态度。财务管理规范，积极推进幼儿园内部管理体制改革，专款专用，账目清楚。

3.招生有序有力度。严格执行按就近入园、方便家长、维持区域平衡和有利于学前教育发展的原则进行招生、学籍管理等。

三、对幼儿园发展的建议

**（一）建设党建品牌，丰富文化内涵**

1.可创建“向阳行”党建品牌，通过一系列“向阳行”举措，聚焦“思想力、学习力、实践力、发展力”，构建系列助推教师发展的行动路径，在实践中充分发挥文化锲德铸能的作用，将文化形之于外、美化于外。

2.可进一步挖掘、丰富文化内涵及精神特质，从宏观视角规划、在微观细节招手，阳光下向阳行，在文化建设的灵魂上提炼园所的核心价值观。

**（二）优化教育环境，提升保教质量**

1.优化作息，入园时间推迟至8点，小班夏季户外时间提前，教学活动改为集体活动。丰富一对一倾听记录的丰富性与规范性，记录有日期，能够兼顾每个孩子、各个区域、多个维度。

2.占地面积略缺，根据省优标准和普及普惠的要求，缩小办园规模，严格按设计规模招生。户外南面遮阳以雨棚为主，建议增加多种形式的遮阳工具，以满足幼儿夏季的户外活动。

3.走廊和北边教室光线较暗，不利于幼儿活动，建议更换灯管。洗衣机音量过大，建议更换；插座离地1米左右，建议优化。

**（三）拔节中坚力量，涵养师资队伍**

1.中层力量架构不够充足。幼儿园的发展需要持续的战斗力，面对行政管理团队青黄不接的整体局面，幼儿园一方面需要继续加大培养力度，另一方面争取上级部门的支持，增强中层管理力量，为溧阳幼教的未来发展集聚能量。

2.青年教师发展目标应更清晰。师资队伍是幼儿园发展的源动力，查阅青年教师三年发展规划，目标表达模糊，需要引导老师主动思考，清晰自身专业发展的问题和方向，以具体可落实的行动，支持教师主动生长。

溧阳市人民政府教育督导室

2024年6月30日