

# 溧阳市高层次人才引进、培养 奖励办法（修订）

## 第一章 总 则

**第一条** 为加快我市教育系统人才队伍建设，引进和培养高层次人才，积淀教育人才梯队，为建设教育强市提供坚强人才保障，根据《常州市优秀教育人才奖励办法（试行）》（常教人〔2019〕6号）、《中共溧阳市委、溧阳市人民政府关于实施新一轮“天目湖英才榜”三年行动计划的意见（2022-2024）》（溧委发〔2022〕3号）精神，结合实际，制定本办法。

**第二条** 教育人才引进、培养奖励，坚持以下基本原则：有效引进，大力培育；端口前移，竞争择优；突出贡献，精准激励。

## 第二章 人才分类

**第三条** 根据教育行业特点，重点支持引进、培养五类教育人才。第一类为领军教育人才，第二类为高端教育人才，第三类为高级教育人才，第四类为在职紧缺教育人才，第五类为来溧从教紧缺教育人才。

**第四条** 领军教育人才主要是指：国家“万人计划”教学名师、国家教学成果以及全国教育科学研究成果一等奖及以上的核

心成员、世界职业技能大赛金牌教练、高中五大学科（数学、物理、化学、生物、信息学，下同）竞赛国际金牌教练，以及相当于上述层次人才。

**第五条** 高端教育人才主要是指：国家教学成果以及全国教育科学研究成果二等奖核心成员、省教学成果以及省教育科学研究成果一等奖及以上的核心成员、正高级教师（讲师）、省级名校长、省级特级教师、“江苏人民教育家培养工程”培养对象、“苏教名家”培养对象、江苏省教学名师、高中五大学科竞赛和职业技能大赛全国金牌教练，以及相当于上述层次人才。

**第六条** 高级教育人才主要是指：地市级以上特级校长、高级校长、骨干校长、地市级以上特级教师后备人才、学科带头人、骨干教师、地市级以上特级班主任、高级班主任、骨干班主任，以及相当于上述层次人才。

**第七条** 在职紧缺教育人才主要是指：通过在职攻读取得教育部认可的国民教育系列研究生学历或硕士、博士学位的人才。

**第八条** 来溧从教紧缺教育人才主要是指：符合以下条件，并在溧阳市教育系统招聘（含“优才计划”校园招聘）中被录用入编的溧阳市内外考生，包括以下对象：“双一流”建设高校师范专业本科生、全日制紧缺学科的师范专业研究生、录取原985高校的本科生、研究生、取得博士学位的人才。

### 第三章 奖励政策

第九条 教育系统直属单位和公办学校从溧阳市外引进的领军教育人才、高端教育人才、高级教育人才（部分），与用人单位签订5年及以上劳动合同或继续服务5年以上，给予一定金额奖励或在溧购房并经认定的，给予其中一套相应标准的购房补贴。

1. 领军教育人才奖励150万元，或享受购房补贴标准为最高200万元且不超过房款总额的80%；

2. 高端教育人才奖励100万元，或享受购房补贴标准为最高120万元且不超过房款总额的80%；

3. 高级教育人才中引进地市级以上特级校长，以及相当于上述层次人才奖励50万元，或享受购房补贴标准为最高60万元且不超过房款总额的80%；引进地市级以上特级班主任、特级教师后备人才、学科带头人，并获得过省级及以上官方组织的教学、基本功竞赛一等奖获得者，以及相当于上述层次人才奖励30万元，或享受购房补贴标准为最高40万元且不超过房款总额的60%。

上述人才不受档案户口的限制。奖励金额或购房补贴在补贴限额内分五年支付，每年经教育局考核合格后支付总额的20%，期间离开单位的，从离开当年停止发放。其中购房补贴以单套住房为单位发放，房产5年内不得交易，夫妻共享政策就高标准享受，且只允许兑现一套房，二次换房不接续。

第十条 教育系统直属单位和公办学校从溧阳市外引进和自主培养的领军教育人才、高端教育人才、高级教育人才、优秀教育人才，退休前聘用期内或服务期内，如坚持原学科一线任教（名校长坚持一线管理），分别给予人才相应标准的人才津补贴。

1. 领军教育人才，经年度履职考核合格，每年奖励5万元。

2. 高端教育人才，经年度履职考核合格，每年奖励3万元。

3. 新获评江苏省特级教师，经市教育局认定，给予每人20万元一次性奖励，同时享受年度履职考核奖励。

4. 新获评“苏教名家”培养对象，给予每人20万元一次性奖励，在培养周期内（三年），经年度履职考核合格，每年奖励3万元。

5. 新获评常州市特级校长、高级校长、骨干校长的人才，一次性奖励6万元、3万元、1万元。

6. 新获评常州市特级教师后备人才，一次性奖励5万元。在培养周期内（六年），经年度履职考核合格，每年奖励1万元。

7. 新获评常州市学科带头人、骨干教师的人才，分别给予一次性奖励3万元、1.5万元。在培养周期内（三年），经年度履职考核合格，每年分别奖励1万元、0.5万元。

8. 新获评常州市特级班主任、高级班主任、骨干班主任的人才，分别给予一次性奖励2万元、1万元、0.5万元。在培养周期（三年）内，经年度履职考核合格，每年分别给予奖励1万元、

0.6万元、0.3万元。

9. 新获评常州市教学能手、教坛新秀的人才，分别给予一次性奖励0.5万元、0.3万元。

**第十一条** 在职教师自主申报并经学校同意、报教育局备案后攻读研究生学历，所学专业（专业）符合学校事业发展需求，与任教学科或任职岗位相一致，取得研究生学历或硕士、博士学位后，一次性给予硕士研究生3万元、博士研究生5万元补助，同时需继续在我市工作不少于5年（组织安排调动除外），否则退还补贴费用，拒不退还的，将纳入社会信用档案。

**第十二条** 来溧从教紧缺教育人才通过溧阳市教育系统招聘（含“优才计划”校园招聘）被录用入编，享受以下奖励政策：

1. 溧阳籍考生，自愿报考“双一流建设高校”（北京师范大学、东北师范大学、华东师范大学、华中师范大学、华南师范大学、湖南师范大学、陕西师范大学、苏州大学、南京师范大学、首都师范大学等）紧缺学科的师范专业，在本科批次录取，经考核择优与市教育局签订回乡工作协议，并在溧阳市教育系统招聘中被录用入编的，给予资助和奖励：全额资助每年的学费；补助生活费每年1万元；以两倍标准奖励在校期间获得的奖学金。回溧阳工作后5年内，经考核合格后，每年给予奖励5万元。以上人才本科毕业继续深造取得更高学历后被溧阳市教育系统录用入编的，延续原所有奖励和补助。其他溧阳籍全日制紧缺学科的师

范专业研究生，在溧阳市教育系统招聘中被正式录用入编的，工作后5年内享受以上考核奖励。

2. 录取原985高校的本科、研究生，或取得博士学位的人才，取得溧阳紧缺学科的教师资格证，在溧阳市教育系统招聘中被正式录用入编的，回溧阳工作后5年内，经考核合格后，每年给予奖励5万元。

### 第十三条 教育人才重要贡献奖

1. 申报主体为我市范围内的团队或个人，获得国家教学成果特等奖、一等奖，分别一次性奖励80万元、50万元；获得国家教学成果二等奖或省特等奖、一等奖，一次性奖励20万元；获得省级教育科学研究成果一等奖及以上，一次性奖励6万元；获得教学成果、教育科学研究成果省级二等奖或常州市级一等奖以上，一次性奖励3万元；获得教学成果、教育科学研究成果常州市二等奖，一次性奖励2万元；公开正式出版教育教学专著的，一次性奖励3万元。

2. 成功申报经教育局认可的省级、常州市级名师（名校长）工作室（培养基地），分别一次性奖励6万元、4万元。

3. 参加常州市及以上教育行政部门主办的、经层层选拔的课堂教学、基本功竞赛，其中获得省级特等奖或不设特等奖的一等奖，一次性奖励2万元，获得省级二等奖或常州市一等奖以上的，一次性奖励1万元。

4. 指导学生参加高中五大学科竞赛获得全国一等奖、二等奖的团队或个人，分别一次性奖励6万元、4万元；指导学生参加高中五大学科竞赛获得全省一等奖、二等奖的团队或个人，分别一次性奖励3万元、1万元。

5. 指导学生参加全国技能大赛获得一等奖、二等奖的团队或个人，分别一次性奖励4万元、3万元；指导学生参加全省技能大赛获得一等奖、二等奖的团队或个人，分别一次性奖励2万元、1万元。

6. 指导学生参加国家级（经鉴定）体育竞赛、艺术展演获得前三名、特等奖或不设特等奖的一等奖的团队或个人，一次性奖励2万元；指导学生参加省级（经鉴定）体育竞赛、艺术展演获得前三名、特等奖或不设特等奖的一等奖的团队或个人，一次性奖励1万元。

## 第四章 附 则

**第十四条** 以上优秀人才的考核管理办法由市教育局另行制定。资助奖励经费按照程序申报，在天目湖英才榜人才专项资金中列支。

**第十五条** 本办法中同一个人、项目、单位涉及重复资助、补贴和奖励的，按“就高不就低”的原则执行，不重复享受。

**第十六条** 对组织引进的特别优秀的各类教育人才、名校

长，由市教育局根据其级别、影响力等因素，采取一事一议的方式确定奖励标准。

**第十七条** 本文件自2023年1月1日起执行，原《关于印发〈溧阳市高层次教育人才引进、培养奖励办法〉的通知》（溧委发〔2021〕20号）、《关于进一步加强中小学、幼儿园教师学历层次提升工作的意见》（溧教人〔2011〕39号）文件同时废止。原政策执行期内未享受奖励资助或未兑现完毕，同时符合新政策相关条款要求的，就高标准享受。本政策执行过程中如遇上级法律法规和重大政策变化，涉及本政策的条款作相应调整。本奖励办法由市教育局负责解释。



---

抄 送：市人大、政协，市纪委监委。

中共溧阳市委办公室

2023年1月13日 印发

---