溧规组发〔2017〕1号 签发人：储利军

中共溧阳市规划局党组关于在全局组织开展“三大一实干”活动的通知

局各科室（单位）：

为认真贯彻落实省、常州市、溧阳市党代会精神，促进城乡规划工作迈上新台阶、实现新跨越，根据全市“三大一实干”活动动员大会精神和《中共溧阳市委关于在全市组织开展“三大一实干”活动、奋力建设宁杭生态经济发展带最美副中心城市的实施意见》要求，经局党组研究，决定从3月份起，在全局系统开展以“大讨论、大走访、大转变、实干为民”为主要内容的“三大一实干”活动。现将有关要求通知如下：

一、提高思想认识，领会活动开展的重要意义

当前一段时期，是溧阳发展夯实基础、转型升级的关键阶段，也是全市城乡规划工作深化改革、聚力创新的关键时期。深入开展“三大一实干”活动，是贯彻落实省、常州市、溧阳市党代会精神的有力抓手，是深化“两学一做”学习教育的有效途径，是推动溧阳新一轮改革发展的现实需要，同时也是实现全市城乡规划工作再谋划、再创新、再提升的重大契机。局系统广大干部职工要深刻领会“三大一实干”活动的重要意义，扎实推进活动深入、高效开展，在全局上下大兴求实务实落实之风，进一步掀起实干为人民的热潮，全力促进城乡规划工作不断迈上更高新台阶，在服务溧阳新一轮改革发展过程中展现更大新作为。

二、加强组织领导，形成活动开展的强大合力

将“三大一实干”活动列为全局2017年工作要点首要任务，摆在突出位置重点抓、全局抓、持续抓，确保抓出成效。成立局“三大一实干”活动领导小组和“增创新优势，种好幸福树——建设宁杭生态经济发展带最美副中心城市”大讨论活动、“四访四求”大走访活动、“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变活动三个工作组，加强组织领导，明确职责分工，细化实施方案，确保大讨论、大走访、大转变有机联系、相互促进，在全局形成统一组织、分组推进、统筹协同的活动开展格局，营造人人有责、个个参与、千人同心的浓厚氛围。

三、精心安排实施，确保活动取得圆满成效

按照“坚持聚焦主题，以大讨论明优势、找短板、思举措；坚持求真务实，以大走访摸实情、寻实策、办实事；坚持问题导向，以大转变转作风、增干劲、促见效”的总体要求，将“三大一实干”活动开展与到难点问题破解一线、到信访积案化解一线、到农村扶贫脱困一线、到重大项目征收一线、到文明城市创建一线、到重点区域招商一线为主要内容的“六个到一线”活动结合起来，与推进“重大项目攻坚年”和“文明城市攻坚年”活动和落实全市中心工作结合起来，与抓好全局年度目标任务和促进城乡规划工作创新提升结合起来，抓早抓好大讨论、大走访、大转变活动方案实施，将“三大一实干”活动成果真正凝结到城乡规划工作全过程、各方面，确保以“三大一实干”活动的实效长效提升好规划各项工作，在全力推进“两聚一高”新实践、加快建设“强富美高”新溧阳的新征程中充分展现规划部门的正能量和新作为。

附件1：溧阳市规划局“三大一实干”活动领导小组与职责分工

附件2：溧阳市规划局“增创新优势，种好幸福树——建设宁杭生态经济发展带最美副中心城市”大讨论活动方案

附件3：溧阳市规划局“四访四求”大走访活动方案

附件4：溧阳市规划局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变活动方案

中共溧阳市规划局党组

2017年3月15日

附件1

溧阳市规划局“三大一实干”活动

领导小组与职责分工

为加强全局“大讨论、大走访、大转变、实干为民”活动的组织领导，确保活动有序有效开展，经研究，成立溧阳市规划局“三大一实干”活动领导小组，领导小组职责分工如下：

组 长：储利军

副组长：张晓芬、王阿松、马 磊、钱康平

成 员：戴金浩、马晓伟、余益清、钱定二

赵 红、唐金喜、彭 锋、狄 俊

宋建科、金 浩、陈 康、史汉新

领导小组下设办公室和大讨论、大走访、大转变三个工作组：

**（一）领导小组办公室**

领导小组办公室设在局办公室。负责与市活动办的沟通联络，协助做好全局“三大一实干”活动的协调推进工作；负责活动前期准备和全程服务保障工作；牵头做好活动成果总结和宣传工作。

**（二）大讨论工作组**

大讨论工作组由储利军组长、钱康平副组长牵头，具体工作由局技术科协助实施。负责“增创新优势，种好幸福树——建设宁杭生态经济发展带最美副中心城市”大讨论活动方案的制定和组织实施工作；负责大讨论活动的台帐资料建立和成果梳理总结工作。

**（三）大走访工作组**

大走访工作组由储利军组长、王阿松副组长牵头，具体工作由局办公室协助实施。负责“四访四求”大走访活动方案的制定和组织实施工作；负责大走访活动的台帐资料建立和成果梳理总结工作。

**（四）大转变工作组**

大转变工作组由储利军组长、张晓芬和马磊副组长分别牵头，具体工作由局法规科协助实施。负责“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变活动方案的制定和组织实施工作；负责大转变活动的台帐资料建立和成果梳理总结工作。

附件2

溧阳规划局“增创新优势，种好幸福树

——建设宁杭生态经济发展带最美副中心城市”大讨论活动方案

按照全市“三大一实干”活动总体部署，现制定“和谐美好幸福城”大讨论活动实施方案如下：

一、讨论主题

围绕“增创新优势，种好幸福树——建设宁杭生态经济发展带最美副中心城市”，以“和谐美好幸福城”为主题，以“提升区域影响力、增强城市魅力、提高可持续发展能力”为目标，组织开展大讨论活动。具体讨论内容为：

**1.立足生态交通新优势，崛起宁杭生态经济带。**如何把握宁杭生态经济带发展机遇，建设宁杭生态经济带最美副中心城市

**2. 挖掘历史文化新内涵，彰显城市特色魅力。**如何让市民感受到城市、乡镇的文化活力。

**3. 塑造城市生活新品质，增强民生幸福指数。**如何让城市基本公共服务更完善、更均衡；如何让公共交通体系更便捷、更人性。

二、目标任务

按照“聚众智、汇民意、多维度、全参与、重实干”的思路，深入开展“1+4”大讨论活动。 “1”是“我为溧阳幸福树育新芽”研讨活动，“4”是“区域战略、城乡文化、社区服务、公共交通”四大议题。通过调研学习、高端论坛、专题研讨、需求调研、方案征集等多种方式层层递进、不断深入，提出贴近民生、切实可行的决策参考。

三、实施计划

按照总体时序进度安排，自3月中旬开始，利用一个半月左右时间，按照分层分类、环环相扣、统分结合、层层推进的要求，将活动分为如下阶段：

**1、方案策划阶段（3月5日-3月15日）**

技术科制定实施方案，明确责任分工、活动事项和组织方式。

**2、分解细化阶段（3月16日-3月20日）**

技术科在全局范围内组织征集和谐美好金点子。各责任科室（单位）根据分解任务和实施方案制定实施细则，筹划活动安排，明确成果内容。

**3、调研讨论阶段（3月21日-4月21日）**

技术科汇总和分解和谐美好金点子。各责任科室（单位）开展大讨论系列活动，充分讨论我市和谐美好的优势与短板，寻求增创优势、解决问题的对策路径，形成分议题研讨成果。

**4、总结提升阶段（4月22 日-4月30 日）**

技术科梳理各分议题研讨成果，形成最终研讨报告。

**5、常态践行阶段（长期）**

技术科建立长效机制，结合溧阳幸福树建设，关注百姓热点，采用多种方式，群策群力，及时形成决策建议。

四、实施保障

**1、强化责任担当。**技术科作为活动总牵头部门，要在方向把握、活动开展、成果要求等方面加强组织。各责任科室（单位）在方案细化、活动组织、成果质量等方面强化担当。

**2、注重协同配合。**要注重与全市各部门大研讨活动的主动衔接，注重局内“大讨论、大走访、大转变”各组间的联动协同，注重与社会各界公众参与过程中的互动反馈，切实提高本次活动的高效、成效、实效。

**3、加强宣传引导。**活动中的特色亮点、先进经验及优秀成果等要及时与媒体对接，广泛开展宣传报道，着力增强社会影响力。

附件：2-1

大讨论任务分解表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **主题—和谐美好幸福城** | 活动形式 | 参与对象 | 责任科室 | 配合科室 | 时间计划 |
| **我为溧阳和谐美好幸福树育新芽** |
| 全局范围围绕和谐美好幸福城征集金点子 | 头脑风暴 | 全局 | 技术科 | 各科室 | 3月下旬 |
| **目标一：****立足生态交通新优势，崛起宁杭生态经济带** |
| 如何把握宁杭生态经济带发展机遇，建设宁杭生态经济带最美副中心城市 | 专题讲座 | 相关部门、人大代表、政协委员 | 技术科 | —— | 4月中旬 |
| **目标二：****挖掘历史文化新内涵，彰显城市特色魅力** |
| 如何让市民感受到城市的文化活力 | 文化沙龙方案座谈 | 市民规划师、文化名人 | 技术科 | 开发区分局 | 4月中旬 |
| **目标三：****塑造城市生活新品质，增强民生幸福指数** |
| 如何让城市基本公共服务更完善、更均衡 | 方案征集需求调研 | 设计机构、居委会 | 技术科 | 用地科工程科 | 4月中旬 |
| 如何让公共交通体系更便捷、更人性 | 民意调研方案设计 | 市民、设计机构、 | 市政科 | 技术科用地科 | 4月中旬 |

附件3

溧阳市规划局“四访四求” 大走访活动方案

按照全市“三大一实干”活动总体部署和“四访四求”具体要求，现就我局“走访群众求富民良法”、“走访干部求工作良计”活动提出如下实施方案：

一、目标任务

按照“领导带头、上下联动，全面覆盖、突出重点，解决问题、常态长效”的原则，全面开展基层大走访，通过访群众求富民良法、访干部求工作良计，进一步密切与群众的联系，记录各方面反映的意见和建议，着力解决影响改革发展和涉及群众切身利益的矛盾问题。

二、“走访群众求富民良法”活动安排及相关要求

**(一) 基本要求**

1、坚持问题导向。将目标导向和问题导向紧密结合起来，认真摸实情、查问题、析原因，不仅要发现问题、解决问题，更要分析问题、反思问题，做到摸实情全面见底，查问题查深查透，析原因举一反三。

2、坚持全面覆盖。按照走访群众全覆盖的要求，以科室为单位，对挂钩联系的社渚镇新塘村，昆仑街道方里村、徐格笪村开展集中走访，每名党员、机关干部和下属事业单位中层干部走访群众家庭不少于 30 户。其余的由镇（街道）、村（社区）负责走访，力争做到走访群众一户不落。

3、坚持务求实效。注重从实际出发，针对不同对象和群体的需求特点，增强走访服务的针对性和实效性。坚持边访边促，切实做到在一线掌握社情民意、在一线解决矛盾问题、在一线落实政策措施、在一线转变干部作风。

4、坚持统筹兼顾。注重把活动开展与贯彻落实省、常州市、溧阳市党代会精神结合起来，与“重大项目攻坚年”和“文明城市攻坚年”活动结合起来，与深入推进“两学一做”学习教育结合起来，与推进当前各项工作紧密结合起来，通过“走访群众求富民良法”活动，有效推动各项工作全面开展。

**(二)活动步骤**

1、集中走访，摸清情况（3月—4月）

本次活动以科室为单位，各科室按照对口村联系表（附件 3-1），制定细化走访计划，结合工作实际，确定走访时间和方式，确保在 4 月底前全面完成集中走访任务。

2、梳理问题，推动解决（3月—5月）

科室要在普遍走访、摸清底数的基础上，坚持边访边帮、边访边促、边访边改，并填写《干部走访收集问题清单》（附件3-5）于4月30日前交局办公室。同时撰写调研报告，提出意见、建议，于5月30日前交局办公室。

3、定期走访，常态长效（长期坚持）

各科室要定期到联系的村进行回访，了解民情民意新情况、基层群众新需求、社会发展新变化，及时宣传政策要求、及时收集意见建议、及时解决实际问题。同时，要建立走访的常态长效机制，对好的做法进行总结提炼，并将其固化为制度，全面推广、长期坚持。

**(三)走访内容**

走访内容主要是了解被走访村的基本情况、存在主要困难和发展对策建议，群众家庭的基本情况、生产生活难题和主要期盼，听取群众对党委政府聚焦富民、改善民生等方面的意见建议，着力解决基层发展和群众关心的现实利益问题，真正做到“进家门、拉家常、察家境、商家计、一家亲”。

**(四)组织实施**

1、细化工作方案。各科室要主动与对口村沟通对接，事先了解走访对象的基本情况。在此基础上，制定细致周密的工作方案和计划，如每次访问的住户数量、访问路线、工作安排等，合理分配走访时间，确保访民不扰民。

2、开展访前培训。在正式走访前，各科室要组织一次访前培训，切实做到任务明确、职责明确、要求明确。掌握应知应会，组织认真学习全市“三大一实干”活动动员大会精神，了解活动开展的总体安排、基本要求、主要任务等；规范行为举止，严守工作纪律和廉洁自律有关规定，展现机关工作人员的良好形象；讲究方式方法，尊重群众生活习惯，入户时要轻声敲门，说明来意、表明身份，交谈时要善用群众语言，遇到矛盾时要注意控制情绪，防止过激言行；注意人身安全，无论是驾车乘车，还是入户走访，都要注意安全，防止意外情况发生。走访时，原则上要会同基层干部一道走访，不要单独行事。

3、科学安排时间。以保证日常工作为前提，分期分批组织进村入户开展走访，提倡利用双休日或者晚上时间进行走访。

4、注重舆情引导。走访活动参与面广，社会关注度高，在活动组织过程中，要有风险防范意识，重视舆情的预防、监测与处置工作，防止别有用心的炒作。

**(五)干部走访的具体要求**

走访人员要紧扣社情村情民情，对走访情况进行全面思考，通盘研究分析，形成“五个一”，并妥善保管走访资料。

1、记好一本民情日记。走访居民家庭时，注重做好相关信息的记载记录，让走访全程“留痕”。记录方式可以灵活多样，比如笔记本、微信、微博、电子工作日志等。

2、带回一张调查表。走访村时，发放村调查表（附件 3-2），请村负责人根据实际情况如实填写。

3、发放一张走访联系卡。市活动办统一印制发放走访联系卡（附件 3-3），走访人员在走访过程中，发放到每户家庭，与被走访对象建立畅通的联系渠道，动态跟踪了解情况。

4、填好一张入户调查表。每名走访人员入户走访时，根据走访对象的基本情况、困难需求和意见建议等，填写群众入户调查表（附件 3-4）。

5、立出一张问题清单。每名走访人员在走访结束后，汇总梳理发现的问题，提出办理建议，立出问题清单（附件 3-5），上交所属科室。

**(六)梳理问题、推动解决的相关安排**

针对走访过程中收集到的问题建议，各科室要按照分级负责、分类处理、即知即改的原则，积极回应，迅速行动，立足自身想办法，主动统筹相关资源，帮助群众尽快解决问题。对属于镇村层面可以解决的问题，要及时交办会办，督促解决到位；对涉及到市级机关相关部门的，要帮助反映、沟通协调，并跟踪督查；对一时无法解决的，要及时向群众解释说明；对全市共性的、重大的、疑难的、体制机制政策性问题，需要全市面上研究解决的，分别从房屋土地、医疗卫生、教育文化、平安治理、就业创业、社会保障等方面，进行归纳梳理，填写群众入户调查问题建议汇总表（附件 3-6），每半个月提交一次给局办公室。

三、“走访干部求工作良计”活动内容及安排

**(一)参加对象：**党政主要负责人约谈班子成员，班子成员约谈中层干部，中层干部约谈普通干部，每人至少约谈 10 人。

**(二)访谈内容：**主要是了解干部思想动态，本部门在发展过程中存在的突出问题和矛盾，以及对全市经济社会发展，本部门党建工作、干部工作和作风建设等意见建议。

**(三)访谈形式：**访谈采取个别谈话、座谈、书面征求意见等形式进行。同时，由局办公室统一发放《干部调查问卷》（附件 3-7），发放范围包括：科级干部、中层干部、党小组长等各类干部代表。

**(四)实施安排：**

1、集中访谈（3月—4月）。各访谈人要细化访谈计划，确定访谈时间和方式，确保在4月底前全面完成集中访谈任务。访谈过程中，访谈人注意做好干部访谈记录，每月20日前将谈话人数报局办公室汇总。局办公室要及时掌握访谈进度，每月填写《干部访谈情况汇总统计表》（附件 3-8）。

2、梳理问题（3月—5月）。在普遍约谈、摸清底数的基础上，属于自己职能范围内的，及时填写《问题整改清单》（附件3-9）交局办公室；不属于自己职能范围的，交由办公室反馈至相关分管领导和责任部门，并由该相关领导牵头，列出整改举措和整改时限，填写《问题整改清单》（附件3-9）于5月30日前交局办公室，确保件件有落实，事事有回应。

3、总结提升（5月—6月）。6月20日前，局办公室对干部访谈情况进行汇总分析、总结提炼，形成总结材料。

4、建章立制。建立访谈干部的常态机制，对好的做法进行总结提炼，并将其固化为制度，全面推广、长期坚持。

附件：3-1.“走访群众求富民良法”对口村联系表

附件：3-2.村（社区）调查表

附件：3-3.大走访联系卡

附件：3-4.群众入户调查表

附件：3-5.干部走访收集问题清单

附件：3-6.群众入户调查问题建议汇总表

附件：3-7.干部调查问卷

附件：3-8.干部访谈情况汇总统计表

附件：3-9.问题整改清单

附件3-1

# 市规划局“走访群众求富民良法”对口村联系表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 参加科室 | 走访人员 | 挂钩村 | 牵头领导 | 联络员 | 镇（街道）联络员 |
| 办公室法规科技术科市政科 | 戴金浩、马晓伟陈亚君、潘玥余益清、金建平钱定二、狄俊共8人 | 徐格笪村（宗村、对河村、圩里村、上宗村、周格笪村） | 储利军 | 戴金浩 13701499997马晓伟 13901496700 | 孟金泉（15061919588） |
| 用地科工程科天目湖分局 | 赵红、施云峰唐金喜、丁益张科、王惠清金浩、韩奇共8人 | 徐格笪村（黄泥桥村、杨家村、钱家河村、徐格笪村、金庄垛村） | 张晓芬 | 赵红 13915860019唐金喜 13815090158 | 孟金泉（15061919588） |
| 开发区分局政务中心窗口信息中心 | 宋建科、陈汉法杨妮娜、陈康共4人 | 方里村（马家村、外方村、陆家村、张家村、里方村、后桑园村、东泗墩村、西泗墩村） | 钱康平 | 宋建科 13921063900 | 丁正立（13961278855） |
| 测量队 | 史汉新、周光平周国新、史超共4人 | 新塘村（大山卡村、桃园村、大新塘村、田冲村、新东西村、新花村、红卫村） | 马磊 | 史汉新 13961203525 | 杨委员（13915852065） |
| 村镇科 | 彭锋、黄镇锋吕贤淑共3人 | 新塘村（花山村、花岗村、下湾村、路北村、桥上村、下田村、山西管村） | 王阿松 | 彭锋 13861168886 | 杨委员（13915852065） |

附件 3-2

村（社区）调查表

镇（街道）村（社区）

|  |
| --- |
| **基本情况** |
| 总户数 |  | 总人口 |  |
| 人均可支配收入（元） |  | 村（社区）干部平均年收入（元） |  |
| 自然村个数 |  | 村民小组个数 |  |
| 党员人数 |  | 党支部个数 |  |
| 大学生村官人数 |  | 2016年村（社区）集体总收入（万元） |  |
| 2016年村（社区）经营性收入（万元） |  | 2016年村（社区）集体总资产（万元） |  |
| 本村存在的主要困难和发展对策建议（可另附纸） |
| 基层党建方面：村级经济发展方面：公共服务方面：社会治理及稳定方面：就业创业方面：其他方面： |

村（社区）书记：电话：

走访单位： 联系人：电话：

日期：年月日

附件 3-3

走访联系卡



附件 3-4

群众入户调查表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 户主姓名 |  | 联系电话 |  | 家庭成员数 |  |
| 家庭住址 |  |  |
| 家庭收入情况（家境情况） |  |  |
| 致贫原因及现状（贫困户填写） |  |  |
| 困难需求（贫困户填写） |  |  |
| 意见建议（对居住、就医、教育、文化、平安、社保等） |  |  |
| 意见建议处理落实情况 |  |  |

所属地：镇（街道）村（社区）采集人（单位）：走访日期：

附件 3-5

干部走访收集问题清单

（个人填写，交本单位汇总）

走访人：走访时间：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 走访对象 | 反映问题或意见建议 | 办理意见 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# 附件 3-6

# 群众入户调查问题建议汇总表

镇（街道）村（社区）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 具体内容 | 已解决（个） | 待解决（个） | 小计（个） |
| 困难需求 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |
| 意见建议 | 房屋土地 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 医疗卫生 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 教育文化 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 平安治理 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 就业创业 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 社会保障 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 其他方面 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | 合计 |  |  |  |

附件 3-7

干部调查问卷

您好！欢迎参加这次问卷调查。

为了加快我市经济社会各项事业发展，根据全市开展“三大一实干”活动总体部署，现广泛征求对溧阳未来发展的意见建议。本调查问卷不用填写真实姓名，答案没有对错之分，请实事求是、客观公正地填写（在相应的选项上打“√”，未注明的为单选），谢谢合作！

**1、您的行政级别：**

A、县处级及以上； B、科级； C、科级以下； D、其他。

**2、您的年龄：**

A、30岁以下； B、31-45岁； C、46-60岁； D、61岁以上。

**3、您的政治面貌：**

A、中共党员；B、共青团员；C、民主党派和无党派人士；D、群众。

**4、您的工作所在地：**

A、江苏中关村（昆仑街道）；B、天目湖旅游度假区（天目湖镇）；C、溧阳经济开发区（上兴镇）；D、溧城镇；E、埭头镇；F、上黄镇；G、戴埠镇；H、别桥镇；I、竹箦镇；J、南渡镇；K、社渚镇；L、市级机关。

**5、您对溧阳目前发展现状是否满意：**

A、非常满意； B、比较满意； C、一般； D、不满意。

**6、您对市委在科学决策、统筹全局方面的评价是：**

A、非常满意； B、比较满意； C、一般； D、不满意。

**7、您对政府工作（服务态度、办事效率、为民办实事等）是否满意？**

A、非常满意； B、比较满意； C、一般； D、不满意。

**8、您对近年来的党风廉政建设是否满意？**

A、非常满意； B、比较满意； C、一般； D、不满意。

**9、您对近年来的干部工作是否满意？**

A、非常满意； B、比较满意； C、一般； D、不满意。

**10、您对近年来生活质量改善情况(收入、就医、就学、就业、住房情况等)的评价是：**

A、非常满意； B、比较满意； C、一般； D、不满意。

**11、您对近年来城市建设管理情况的评价是：**

A、非常满意； B、比较满意； C、一般； D、不满意。

**12、您对近年来生态文明建设和环境保护方面情况的评价是：**

A、非常满意； B、比较满意； C、一般； D、不满意。

**13、您对近年来城乡差距变化情况的评价是：**

A、逐步缩小； B、逐步扩大； C、明显扩大； D、贫富悬殊。

**14、您认为目前溧阳市治安环境怎么样？**

A、形势良好，社会稳定； B、较好，偶尔有犯罪现象；

C、一般，各种犯罪时有发生； D、很差，犯罪猖獗。

**15、您认为我市经济社会发展中成效最显著的方面是：**

A、工业； B、农业； C、现代服务业； D、城乡基础设施；

E、民生保障； F、生态文明； G、社会管理。

**16、您认为我市经济社会发展中成效最需要突出加强的方面是：**

A、工业； B、农业； C、现代服务业； D、城乡基础设施；

E、民生保障； F、生态文明； G、社会管理。

**17、您对溧阳建设“宁杭生态经济发展带最美副中心城市”的目标定位是否了解：**

A、了解； B、有一些了解； C、不了解。

**18、您认为本地本单位领导贯彻落实市委、市政府决策部署：**

A、很好； B、较好； C、一般； D、较差； E、差。

**19、您认为我市当前发展存在的主要问题是什么？（可多选）**

A、发展定位还不够清晰；

B、产业基础偏重，转型升级难度较大；

C、缺少有影响力的龙头项目；

D、发展空间有限，受土地等要素资源制约较大；

E、干部能力素质跟不上经济社会发展形势；

F、干部精神状态不佳，缺乏发展锐气；

G、其他

**20、您认为我市经济发展转型升级过程中存在的最突出问题是：**

A、经济运行的质量效益不高；

B、区域之间发展不平衡；

C、经济发展环境不够优化；

D、部分干部的思想不够解放；

E、高新产业技术大项目建设数量不够、速度不快；

F、其他

**21、您认为我市干部队伍建设存在的主要问题有哪些？（可多选）**

A、干部能力不强，缺乏破解难题的办法；

B、干部作风不扎实，为民服务意识不强；

C、干部年龄偏大，知识老化，跟不上时代发展需要；

D、部分领导班子软弱涣散，缺乏战斗力；

E、部分干部以权谋私，与民争利，严重损害党组织在群众中的威信；

F、干部激励保障机制不健全；

G、教育管理失之于宽、失之于软，模范作用发挥不明显；

H、其他

**22、您认为当前我市机关部门工作作风上存在的突出问题是：（可多选）**

A、得过且过，进取意识不强；

B、态度生硬，服务意识不强；

C、粗枝大叶，责任意识不强；

D、争功诿过，大局意识不强；

E、随心所欲，纪律意识不强；

F、办事拖拉，效率不高；

G、精神萎靡，形象不佳；

H、绕开矛盾，明哲保身；

I、其他

**23、您认为制约我市科学发展的矛盾和困难主要有哪些？如何有效解决？**

**24、您对我市全力推进“重大项目攻坚年”的意见建议。**

**25、您对我市全力推进“文明城市攻坚年”的意见建议。**

**26、您对上级单位及领导班子成员的意见建议。**

**27、您对加大我市干部队伍建设方面的意见建议。**

附件 3-8

干部访谈情况汇总统计表

填表单位（盖章）：填表时间：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 访谈领导 |  |  | 访谈对象 |  | 访谈形式 |  | 问题及建议 |  |
| 厅级 | 县处级 | 科级 | 科级以下 | 总计 | 厅级 | 县处级 | 科级 | 科级以下 | 总计 | 个别谈话 | 座谈研讨 | 书面征求意见 | 已经解决的 | 正在研究的 | 需要上级协调的 | 总计 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

备注：4 月底以前，各地各单位每月填写一次，报市委组织部

附件 3-9

问题整改清单

填表单位（盖章）：填表时间：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 问题及建议 | 整改措施 | 整改时限 | 责任人 | 备注 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

备注：各责任部门汇总梳理后，于5月30日前报局办公室

— 27 —

附件4

溧阳市规划局“有激情、重责任、敢担当、

守规矩”大转变活动实施方案

为认真贯彻落实省、常州市、溧阳市党代会精神，根据全市“三大一实干”活动动员大会精神和《中共溧阳市委关于在全市组织开展“三大一实干”活动、奋力建设宁杭生态经济发展带最美副中心城市的实施意见》要求，现提出我局开展“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变活动实施方案如下：

一、总体目标

紧紧围绕市委、市政府工作大局，结合全市“三大一实干”活动总体部署，以改进工作作风、提高工作能效，实现“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变为目标，以建设崇尚敬业奉献、增强责任意识、勇于克难担当、始终坚守规矩的规划队伍为重点，着力构建机制健全、运转协调、奖惩分明、高效务实的规划管理体系，进一步提升规划服务能力、服务水平、服务效能，为全力推进“两聚一高”新实践、加快建设“强富美高”新溧阳提供一流的规划服务。

二、活动范围

**1、全面覆盖：**局领导班子，各科室（单位）全面覆盖。

**2、全员参与：**领导班子成员、共产党员、机关公务员、事业单位干部职工全员参与。

三、活动要求

1. **明确职责分工。**大转变活动是全市“三大一实干”活动的重要工作内容，各科室（单位）要高度重视、认真组织。活动开展以局科室、基层单位、党小组为单位，局领导为具体责任人，要根据《实施意见》和本《方案》的要求，各负其责、齐抓共管，形成有效合力。局纪检组要加强监督检查，严肃查处违纪违规问题；办公室加强干部管理、教育、考核和监督、加强舆论宣传，强化舆论监督，宣传先进典型，营造浓厚氛围。
2. **突出工作重点。**活动开展要紧紧围绕深入贯彻省、常州市、溧阳市党代会部署要求，突出我局规划“改革创新深化年”重引领、精管理、强服务、抓队伍的工作主题，以新理念引领新突破，以新机制释放新动力，以新转变激发新效能，并以大转变活动开展为契机，大兴求真务实之风，切实推进从严治党，扎实开展党风廉政建设，凝聚规划干部队伍正能量，补齐短板、行稳致远，推进城乡规划工作不断迈上新台阶。
3. **力求工作实效。**各科室（单位）要把开展好“大转变” 活动，作为抓党建的重要内容，作为年度重点工作的重中之重。要严格按照本方案的要求，认真抓好各阶段工作的落实，确保抓在实处不搞形式，用足实劲不出虚招，取得实效不走过场，在全面布置、全面推进的同时，紧贴自身实际、紧扣单位职责、突出统筹兼顾，与深入开展“两学一做”学习教育、与围绕中心服务大局、与完成年度工作目标任务、与全局同步开展的大讨论、大走访活动全面结合、高度融合。

四、活动安排活动分为三个阶段：

**第一阶段：**2017年3—5月，重点抓好思想发动和清单制定。目的是统一思想，形成共识，责任引领，营造氛围。

**第二阶段：**2017年6—12月，重点抓好日常平常和过程管控。目的是坚持问题导向，做到即行即转、立知立改。

**第三阶段：**着眼长期，重点抓好成果固化和建章立制。目的是围绕“作风建设永远在路上”，不断完善制度体系，建立长效机制，确保实现大转变，取得新成效。

五、实施步骤

**（一）全面发动、浓厚氛围（2017年3月）**

1、制定方案。根据市大转变活动方案的总体要求，结合我局实际，专题进行集体讨论研究，明确转变重点，细化方法措施，提出工作要求，制定实施工作方案。

2、开展“大家谈”。围绕“党建深化年”主题，以 “两学一做”学习教育为基本依托，利用 “道德讲堂”等载体平台，结合这次的“大讨论”活动，重点围绕“转什么、怎么转”开展“大家谈”活动。组织大家通过亮成绩、强信心，找问题、知不足，学先进、立标杆，成共识、明方向，为规划党建工作固堡强垒。

3、进课堂列计划。根据大转变活动要求，把责任担当、规定规矩、爱岗敬业、理想信念等列入我局 2017 年干部、党员教育培训内容。

**（二）明晰职责、列立清单（2017年4月-5月）**

围绕履行职能、立足岗位、责任传递和服务承诺要求，分类制定“三类清单”：

1、职责清单。围绕“两聚一高”总体部署、“宁杭生态经济发展带最美副中心城市”发展定位，根据部门职能，领导班子立出集体职责清单；按照工作分工，班子成员立出个人责任清单；对照各科室（单位）承担任务，机关中层干部立出岗位规范清单；按照各科室（单位）分工，各科室（单位）个人立出个人职责清单；遵循《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，机关党支部立出职责任务清单。做到班子明职责、领导知责任、传递到中层、落实每个人。

2、问题清单。坚持问题导向，做到“四个对照”。对照“三严三实”、“两学一做”查摆出的问题，对照上级巡视巡察督查以及“回头看”发现的问题，对照全市综合考核、机关作风考评、“网上民调”反馈的问题，对照约谈函询以及群众投诉举报反映的问题，逐一列出问题，深刻分析原因，提出整改措施，立出问题清单。

3、服务清单。根据市年度重点工作任务，重点针对“重大项目提升年”的目标，对照《市规划局关于分解落实市委市政府<2017 溧阳市 18 项重点工程（工作）>的通知》，结合制定《2017 年目标任务书》，认领任务、明确职责、分清主配、强化服务，立出服务项目、服务企业、服务群众、服务机关的清单。

**（三）注重过程、督查推进（2017年6 月-12月）**

加强日常管理。全面推行日常管理和日常考核，更新修订我局的日常管理规定，结合省、市相关管理规定，确保落实到每个人的全过程工作时段。对规定落实情况，组织专项督查和明查暗访，建立结果通报机制，作为年度考核重要依据。

1、加强日常管理。开展谈心谈话活动，全面建立领导干部经常性的谈心谈话制度，坚持管事和管人想结合、干事与育人想结合，领导班子成员与下属谈；支部书记与党员谈。通过谈心谈话活动，给干得好的鼓劲、干得差的提醒、出问题的警示、有偏差的纠正。明确工作要求，体现人文关怀，激励鼓舞士气，阻断苗头性倾向性问题，营造从严管理、和谐共进的良好工作环境。全面实行“电子工作日志”，拓宽日常了解干部渠道，开展“记实式”平时考核，把干部参与“三大一实干”活动内容作为电子工作日志考核的重要内容，做到注重日常、抓在日常、严在平常。

2、建设三型机关。高扬“实干强市”主旋律，剑指“不作为、乱作为、慢作为、假作为”等机关陋习，结合“六个到一线”工作，聚力提高工作质量、活动质效，聚力提升服务效能、效率、效绩，全面建设学习型、服务型、创新型机关，切实强化责任担当，增强履职本领。

3、创建特色支部。紧紧围绕“基础工作求规范，支部工作创特色”主题，以《党章》为遵循，以《准则》、《条例》为依据，继续加强党建工作。明确工作职责、规范工作程序、严肃党内政治生活、切实加强党员教育管理。开展竞赛主题活动，重点围绕重大项目攻坚、文明城市攻坚两大主题，积极发挥党组织战斗堡垒作用，党员先锋模范作用。

**（四）考核评估、奖惩激励（2017年11月-12月）**

1、加强考核评估。将大转变活动开展情况，纳入局百分考核范畴，各项工作落实到人，考核具体对应到人。建立规划行风监督员测评机制，背对背监督，全面真实反映作风建设情况。考核结果每月进行通报，考核情况与评先评优、干部选用相结合，树立重德才、看实绩、比作风的鲜明导向。

2、培育先进典型。要大力培育选树在大转变活动中涌现出来的先进典型，推出先进人物、优秀事例，报上级部门进行表彰激励。在全局形成学先进、比先进、赶先进、做先进的干事创业浓厚氛围，确立干得好的有成就感、有荣誉感、受尊重、受重用的价值取向。

3、加大问责力度。针对效能建设和作风建设中发生的问题，视情节追究当事人的责任，同步对相关负责人进行问责；严格执行《关于激励党员干部干事创业容错免职的实施办法（试行）》，建立“亲清”新型政商关系。

**（五）整合融合、长效实效（长期）**

通过认真开展大转变活动，注重制度建设，形成相互配套的作风建设制度体系，构建相互对接的效能建设机制格局，实现抓日常管理与抓年度考核相结合、督事与察人用人相结合、抓当前与谋长远相结合。以制度机制为保障，以长效实效为目的，全面加强机关作风和效能建设，努力建设一支高标准的规划队伍。

附件：4-1.“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变活动重点目标任务分解表

4-2.“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变领导班子职责清单

4-3.“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变班子成员职责清单

4-4.“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变部门处室职责清单

4-5.“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变个人职责清单

4-6.“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变机关基层党组织职责清单

4-7.“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变问题清单

4-8.“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变服务清单

附件 4-1

“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变活动重点目标任务分解表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 具体项目 | 任务及要求 | 牵头领导 | 责任部门 | 配合部门 | 完成时限 |
| 全面发动浓厚氛围 | 细方案 | 结合我局实际，专题研究讨论，制定大转变活动实施方案。 | 储利军张晓芬 | 法规科 | 办公室 | 2017年3 月 |
| 大家谈 | 落实“党建深化年要求”，结合“两学一做”、结合大讨论，围绕“转什么、怎么转”，组织开展“大家谈”活动。 | 王阿松 | 办公室、各党小组 | —— |
| 进课堂 | 把大转变活动内容，列入我局 2017 年干部、党员教育培训内容。 | 钱康平 | 办公室 | 各科室（单位） |
| 明晰职责列立清单 | 立出职责清单 | 突出“五份清单”：领导班子、班子成员、中层干部、个人、各党小组分别立职责任务清单。 | 储利军王阿松 | 办公室、各科室（单位）、各党小组 | —— | 2017年4月-5月 |
| 立出问题清单 | 坚持问题导向，围绕“四个对照”逐一列出问题，深剖原因，提出整改措施。 | 各分管局领导 | 办公室、各科室（单位） | —— |
|  | 立出服务清单 | 对照局年度重点工作任务，立出服务项目、服务企业、服务群众和服务机关清单。 | 马磊 | 办公室、各科室（单位 | —— |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 具体项目 | 任务及要求 | 牵头领导 | 责任部门 | 配合部门 | 完成时限 |
| 注重过程督查推进 | 加强日常管理 | 开展谈心谈话活动 | 领导班子成员与下属谈心谈话 | 班子成员 | 各科室（单位） | 各科室（单位） | 2017年6月-12月 |
| 支部党组织书记与党员谈心谈话 | 马磊 | 党小组 | 各科室（单位） |
| 全面实行“电子工作日志”，开展“记实式”平时考核，把干部参与“三大一实干”活动内容作为电子工作日志考核的重要内容 | 王阿松 | 办公室 | 各科室（单位） |
| 建设三型机关 | 结合“六个到一线”工作，聚力提高工作质量、活动质效，聚力提升服务效能、效率、效绩，全面建设学习型、服务型、创新型机关 | 王阿松 | 办公室 | 村镇科志愿者 |
| 创建特色支部 | 加强党建工作，，加强服务品牌、党建品牌的创建，落实“基础工作求规范，支部工作创特色”要求 | 马磊 | 办公室 | 党小组 |
|  | 加强党员教育管理，严肃党内政治生活 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 具体项目 | 任务及要求 | 牵头领导 | 责任部门 | 配合部门 | 完成时限 |
| 考核评估奖惩激励 | 加强考核评估 | 大转变活动开展情况列入百分考核内容。 | 王阿松 | 办公室 | —— | 2017年11月-12月 |
| 开展行风监督员背对背测评。 | 王阿松 | 办公室 | —— |
| 明察暗访结果和考核情况与个人评先评优、干部选用相结合。 | 王阿松 | 办公室 | —— |
| 选树先进典型 | 培育先进典型，推出先进人物、优秀事例。 | 王阿松 | 办公室 | —— |
| 加大问责力度 | 视情节追究当事人的责任，同步对部门、单位负责任进行问责。 | 王阿松 | 办公室 | —— |
| 严格执行市委《关于防治为官不为推动干部能上能下的实施办法（试行）》，对不称职、不作为、作风不正的干部进行组织处理。 | 王阿松 | 办公室 | —— |
| 整合融合长效实效 | 推动长效实效 | 注重制度建设，形成相互配套的作风建设制度体系，构建相互对接的效能建设机制格局，推动“大转变”活动常态长效。 | 储利军、王阿松 | 办公室 | 各科室（单位）、各党小组 | 长期 |

备注：

１．责任部门列第一位的为目标任务牵头部门；

２．各责任部门每月25日前将活动开展情况报牵头部门，各牵头部门梳理汇总结果并报局“三大一实干” 活动领导小组。

附件4-2

 “有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变领导班子职责清单

单位名称：单位主要领导：时间：年月日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 重点目标任务 | 项目任务 | 工作标准 | 责任领导 | 责任处室 |
| 承担的项目任务 | 配合的项目任务 |
| 1 | 1. 市委十二届二次全会报告明确的重大目标任务
2. 市十六届一次人代会政府工作报告明确的重大目标任务
 |  |  |  |  |  |
| 2 | 2017 年市18项重点工程（工作） |  |  |  |  |  |
| 3 | 市委、市政府督查的重点项目 |  |  |  |  |  |

附件4-3

“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变班子成员职责清单

姓名：单位职务：时间：年月日

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 分工负责事项 | 主要内容 | 工作标准 | 序时进度 |
| 1  |  |  |  |  |
| 2  |  |  |  |  |
| 3  |  |  |  |  |
| 4  |  |  |  |  |

注：分工负责事项：按照单位工作分工及年度工作安排，对照大转变主要要求，列出相应事项，如：所分管和承担的重点项目、重点工程、机关内部管理考核、机关作风建设、机关党建等，以及需配合完成的相关重点工作。

附件4-4

 “有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变部门处室职责清单

科室名称：科室负责人：单位分管领导：时间：年月日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 承担（配合）任务 | 主要内容 | 工作标准 | 时序进度 | 责任人 |
| 1  |  |  |  |  |  |
| 2  |  |  |  |  |  |
| 3  |  |  |  |  |  |
| 4  |  |  |  |  |  |

附件4-5

“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变个人职责清单

姓名：所在科室：科室负责人：时间：年月日

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 承担（配合）任务 | 主要内容 | 工作标准 | 序时进度 |
| 1  |  |  |  |  |
| 2  |  |  |  |  |
| 3  |  |  |  |  |
| 4  |  |  |  |  |

注：重点是指个人所承担（配合）的重点项目、重大工程，承担的服务项目以及服务事项。

附件 4-6

 “有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变机关党小组职责清单

单位机关支部名称：支部书记：党小组组长：时间：年月日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 类别 | 重点目标 | 推进举措 |
| 1 | 思想、组织、作风、制度和反腐倡廉等自身建设方面 |  |  |  |
| 2 | 三会一课、民主集中制、党日活动等制度建设方面 |  |  |  |
| 3 | 围绕大局，服务中心业务工作方面 |  |  |  |
| 4 | 党员学习教育、管理、服务、监督方面 |  |  |  |
| 5 | “基础工作求规范，支部工作创特色”方面 |  |  |  |
| 6 | “两个作用”发挥方面 |  |  |  |

附件 4-7

 “有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变问题清单

单位名称：单位主要领导：时间：年月日

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 类别 | 主要问题 | 原因分析 | 整改措施 |
| 1  | 对照“三严三实”、“两学一做” 查摆出的问题 |  |  |  |
| 2  | 对照上级巡视巡察督查以及“回头看”发现的问题 |  |  |  |
| 3  | 对照全市综合考核、机关作风考评、“网上民调”反馈的问题 |  |  |  |
| 4  | 对照约谈函询以及群众投诉举报反映的问题 |  |  |  |

附件 4-8

“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变服务清单

单位名称：单位主要领导：时间：年月日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 类别 | 主要内容 | 服务标准和承诺 |
| 1 | 服务项目 |  |  |
| 2 | 服务企业 |  |  |
| 3 | 服务群众 |  |  |
| 4 | 服务机关 |  |  |

注：根据单位职能和年度确定的重点目标任务以及配合完成的重点工作，列出具体重点事项。